

Question 1

Un nouveau travailleur parle avec ses collègues de travail. Le nouveau travailleur dit : **Bonjour. C'est ma première journée et on m'a donné une trousse d'orientation.**

Est-ce que vous pouvez m'aider à comprendre :

Quels sont les objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité au travail?

Étudier les réponses de ses collègues. Qui de la déclaration (s) donnée par ses collègues de travail est / sont exactes? Choisir la ou les réponses appropriées en cochant (« ✓ ») la ou les cases appropriées. Cochez toutes les réponses.

- A. Protéger les travailleurs des risques au travail.
- B. Établir des normes pour la santé et la sécurité au travail.
- C. Énoncer les devoirs des employeurs, des superviseurs et des travailleurs dans un lieu de travail.
- D. Fournir une liste de contrôle des conditions de travail sécuritaires et dangereuses.

Question 2

Un travailleur qui a de grandes mains vient d'utiliser la dernière paire de grands gants dans la boîte. Il regarde partout et n'en trouve plus à sa taille.

Quelles actions doit-il prendre en vertu du système de responsabilité interne? Choisir la ou les réponses appropriées en cochant (« ✓ ») la ou les cases appropriées. Cochez toutes les réponses.

- A. Il doit faire l'activité sans gants.
- B. Il doit aviser son superviseur immédiatement du manque de grands gants.
- C. Il doit déposer une plainte auprès du comité mixte de santé et de sécurité.
- D. Il doit attendre la prochaine réunion mensuelle de santé et de sécurité pour signaler l'absence de gants.

Question 3

L'employeur a été avisé qu'un employé a pris une journée de maladie parce qu'il a la diarrhée et qu'il vomit, ce qui sont les mêmes symptômes que trois patients dans une unité de gestion des infections.

Quelles sont les obligations de l'employeur en vertu de la Loi? Choisir la ou les réponses appropriées en cochant (« ✓ ») la ou les cases appropriées. Cochez toutes les réponses.

- A. Élaborer des lignes directrices et des politiques appropriées.
- B. Ne rien faire. Le travailleur peut retourner au travail lorsqu'il se sentira mieux.
- C. Faire une déclaration au ministère du Travail en quatre jours ouvrables.
- D. Faire une déclaration aux syndicats.
- E. Faire une déclaration au médecin hygiéniste du bureau de santé local.

Question 4

Étudier les conversations suivantes. Déterminer quel lieu de travail a une bonne culture de santé et de sécurité. Choisir la ou les réponses appropriées en cochant (« ✓ ») la ou les cases appropriées. Cochez toutes les réponses.

Lieu de travail A

“Les gants de la dernière commande se déchirent facilement.”

“Demande au service de l'approvisionnement de faire un suivi auprès du fournisseur. Entre-temps, on va arrêter d'utiliser les gants de qualité inférieure et les remplacer immédiatement par des gants de meilleure qualité.”

Lieu de travail B

“Qu'est-ce que tu as pensé de la séance de formation sur la sécurité?”

“Je suis partie avant la fin. Le superviseur n'avait pas l'air de connaître grand-chose!”

Lieu de travail C

“Sais-tu comment utiliser cette seringue de sécurité? Si tu as des doutes, n'hésite pas à me demander des conseils n'importe quand.”

“Oui. J'ai appris comment l'utiliser lors de la dernière formation pratique. Je n'ai pas de problème à utiliser des seringues de sécurité maintenant.”

- A. Lieu de travail A
- B. Lieu de travail B
- C. Lieu de travail C

Question 5

Vous trouverez ci-dessous des actions effectuées par des employeurs, des superviseurs ou des travailleurs pour aider à prévenir les infections et assurer la sécurité du lieu de travail. Choisir la ou les réponses appropriées en cochant (« ✓ ») la ou les cases appropriées. Cochez toutes les réponses.

	Employeur	Superviseur	Travailleur
S'assurer que les politiques et les méthodes écrites sont à jour	✓		
Fournir de l'équipement de protection individuelle dans toutes les tailles	✓		
S'assurer que l'équipement de protection individuelle est porté lorsque nécessaire	✓	✓	
Signaler que l'équipement de protection individuelle n'est pas disponible dans la bonne taille			✓

Commentaires supplémentaires

Question 1

Pour assurer que les employeurs, les superviseurs et les travailleurs puissent travailler en sécurité, la Loi sur la santé et la sécurité au travail établit des normes, définit les devoirs et les responsabilités et protège contre les risques au travail.

Question 2

Le travailleur doit aviser son superviseur immédiatement. Il ne doit pas faire l'activité sans avoir les bons gants pour la tâche s'il croit qu'il met en danger sa santé. Déposer une plainte ne règle pas immédiatement le problème. Attendre un mois jusqu'à la prochaine réunion de santé et de sécurité pour signaler le manque de gants ne règle pas immédiatement le problème.

Question 3

Élaborer des lignes directrices et des politiques n'est pas une action de suivi parce qu'elles auraient dû être établies avant l'incident. La Loi oblige l'employeur à déclarer les maladies ou blessures qui ont pu survenir au travail au ministère du Travail, aux syndicats (selon le cas), au Comité mixte sur la santé et la sécurité au travail ou à un délégué à la santé et à la sécurité et au médecin hygiéniste du bureau de santé publique.

Question 4

Tout le monde a un rôle à jouer pour assurer la sécurité du lieu de travail. Les travailleurs doivent apprendre à travailler en sécurité et les superviseurs doivent savoir et transmettre la bonne information au sujet de la sécurité.

Question 5

Les employeurs doivent préparer des lignes directrices et des politiques écrites sur la santé et la sécurité. Ils doivent également fournir l'équipement de protection individuelle. Les superviseurs doivent s'assurer que les travailleurs portent le bon équipement de protection individuelle s'ils en ont besoin et s'ils ont reçu une formation sur son emploi. Les employeurs, superviseurs et travailleurs doivent tous en porter lorsque l'emploi de cet équipement est indiqué. Les travailleurs doivent signaler l'équipement manquant ou défectueux.